

Integraal Zorgakkoord

Ad Melkert

Masterclass NieuweZorg

Woensdag 8 juni 2022



Nederlandse
Vereniging van
Ziekenhuizen

Integraal zorgakkoord

Proces

- Akkoord gericht op curatieve zorg.
- Transitie naar passende zorg als uitgangspunt.
- Oa VWS, NVZ, NFU, LHV, ZN, FMS.
- Duur van 4 jaar. Gericht op transformatie van 15 jaar.
- Te sluiten rond Prinsjesdag 2022.

Integraal zorgakkoord

7 Thema's

1. Regionale samenwerking
2. Samenwerking sociaal domein, huisartsenzorg en ggz
3. Versterken organisatie van de basiszorg
4. Preventie en leefstijlgeneskunde
5. Waardegedreven zorg / uitkomstgerichte zorg
6. Digitalisering en gegevensuitwisseling
7. Arbeidsmarkt en ontzorgen van de zorgmedewerkers

Ambities NVZ

- **Leefstijl/publieke gezondheid** → sturen en begeleiden
- **Patiënt** → organisatiebelang
- **Zorgmedewerkers** → werkhierarchie
- **Huisartsorganisatie** → kleinbedrijf
- **Thuiszorgbundeling** → free for all
- **Organisatie Passende Zorg** → MSB
- **Data uitwisseling/transparantie** → eigen winkel
- **Digital infra uniformering** → (not) invented here
- **Systeemfunctie** → instellingsprofiel
- 4. **Samenwerking** → concurrentie

To Do

1. Zorgmedewerkers centraal:

- *Salarisachterstand goedmaken*
- *(Langer) dienstverband ondersteunen*
- *Kwalificatievereisten differentiëren*

2. Zorgcoördinatie in de regio: voortrekkers gevraagd

3. Meerjarencontracten en congruentie de regel

4. MSB's onder transparantie en bestuurlijk primaat

5. Zorgorganisatie uit de Mededingingswet

6. Artikel 13 Zvw aanpassen

7. Administratieve lasten/transactiekosten halveren

8. Dood geld tot leven wekken

9. Data infrastructuur en uitwisseling centraal voorschrijven

5 10. Systeemfuncties en buffercapaciteit structureel financieren – GGD versterken



Nederlandse
Vereniging van
Ziekenhuizen