

Derks & Derks

***Delivering Recruitment &
Development Solutions***





***Waarde
Gedreven
Leiderschap***



Wanneer toe te passen?

- Cultuurtrajecten
- Verandermanagement
- Conflicthantering
- Persoonlijke ontwikkeling, training & coaching
- Vergroten implementatiekracht
- Effectievere communicatie
- Team samenstelling / diversiteit / selectie



Ijsbergtheorie

Missie
Visie
Structuur
functiebeschrijving



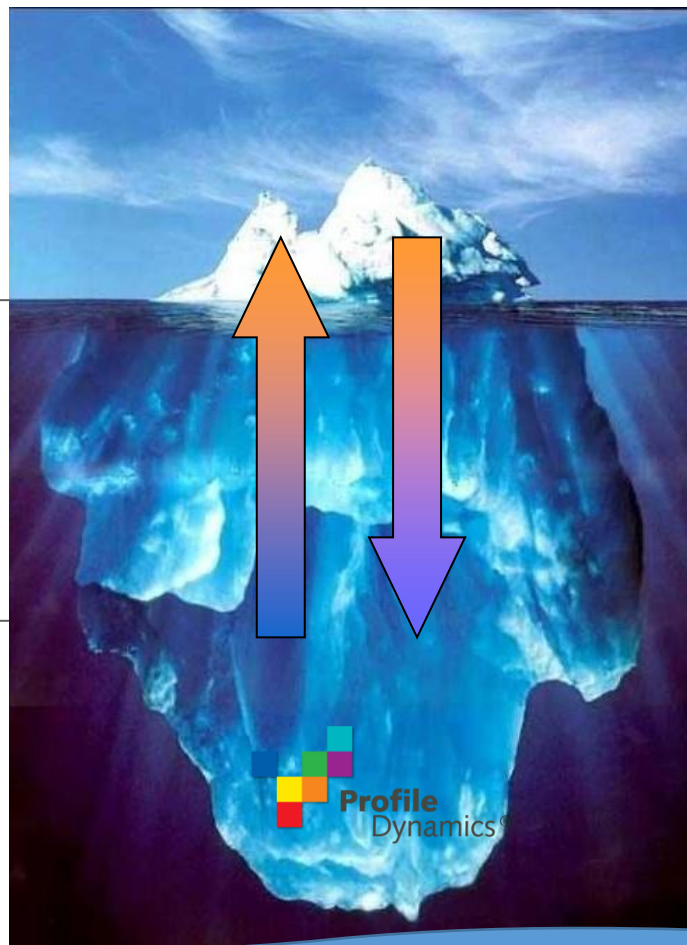
Doelen
Strategie
Operationeel beleid



Kennis
Vaardigheden

Opvattingen
Normen en Overtuigingen

Eigenschappen
Motieven/Drijfveren



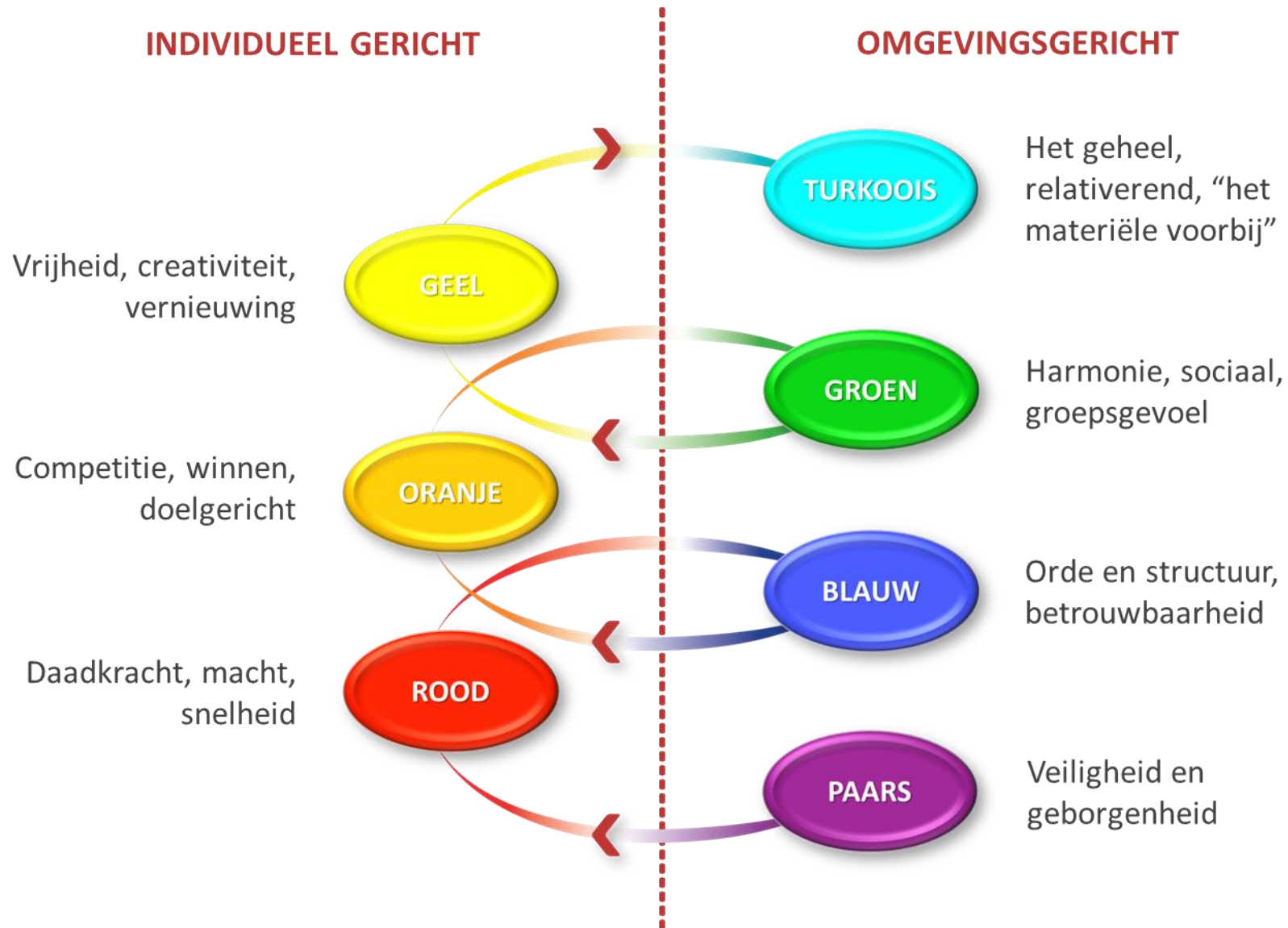
Wat doe je?

Wat vind je?

Wat wil je?

Macht, invloed, impulsiviteit, groepsdynamiek, gevoelens, informele relaties, conformerende krachten, individuele behoeften, organisatiecultuur

Zeven drijfveren



PAARS: “Met elkaar houden we ons staande”

De ‘Nederlandse familie’

- ‘Het oude vertrouwde’
- Verbondenheid met het team
- ‘Vaste momenten’ en rituelen
- Eer en traditie
- Trots op hetgeen bereikt is vanuit het verleden
- Loyaal en opofferingsgezind
- Geringe behoefte zich als individu te doen gelden
- De ‘ongeschreven regels’

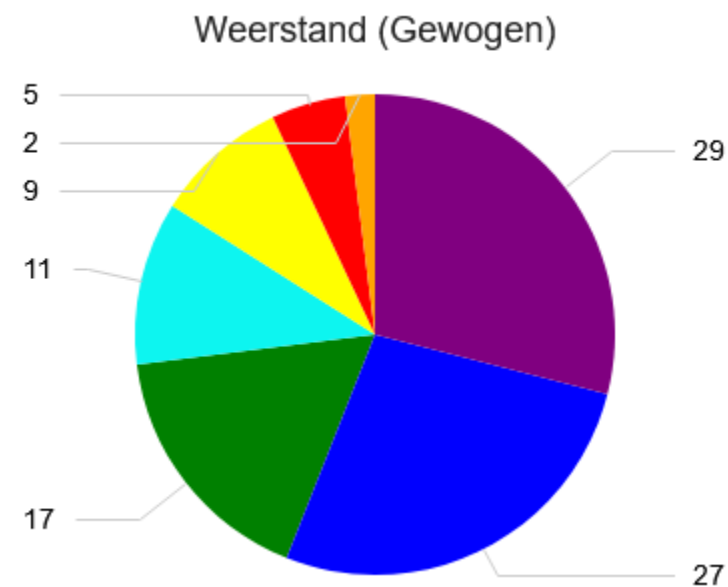
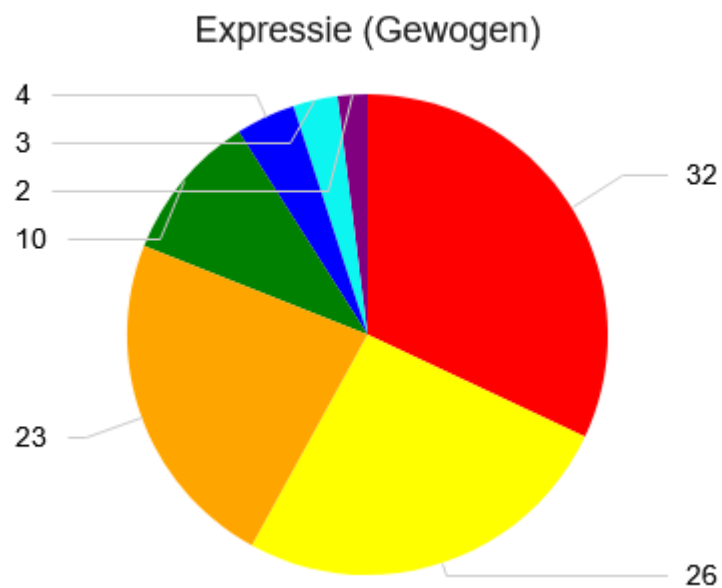
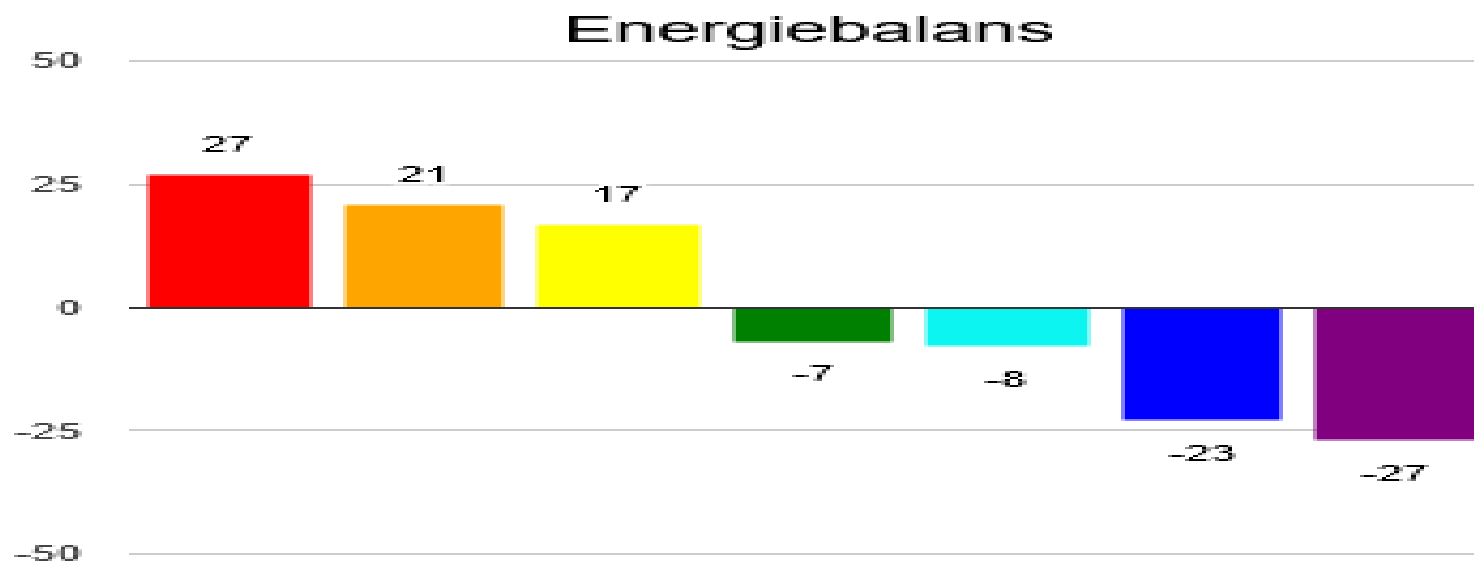


ROOD: “Ik moet mijn plaats bevechten...”



- Daadkrachtig, snel en direct
- Denkt en handelt NU
- Alert op gevaar
- Intuïtief en impulsief
- Wil respect van anderen
- Waardeert kracht
- Wantrouwt gezaghebbers
- Trouw aan vrienden

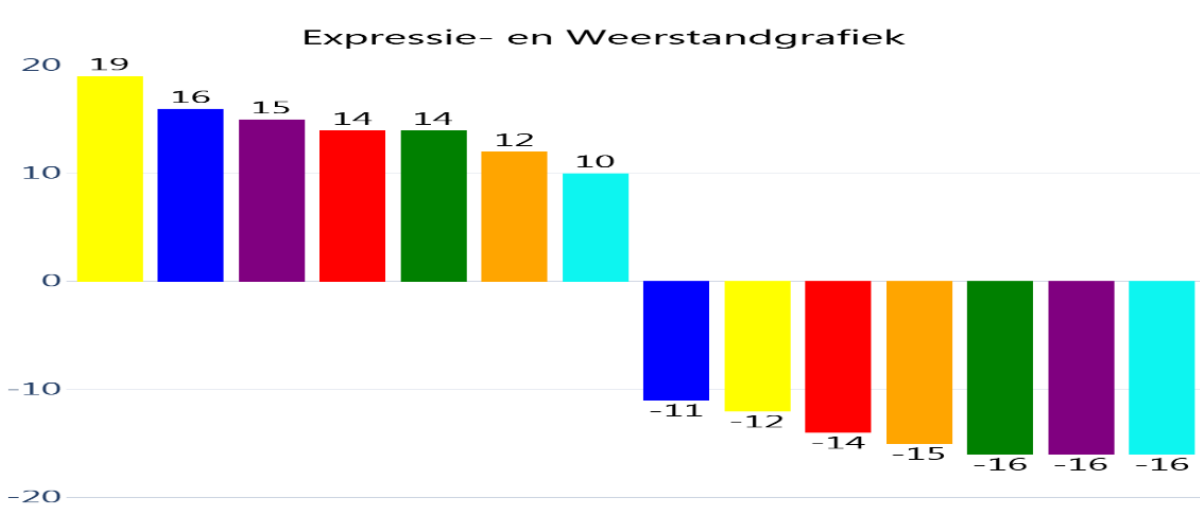
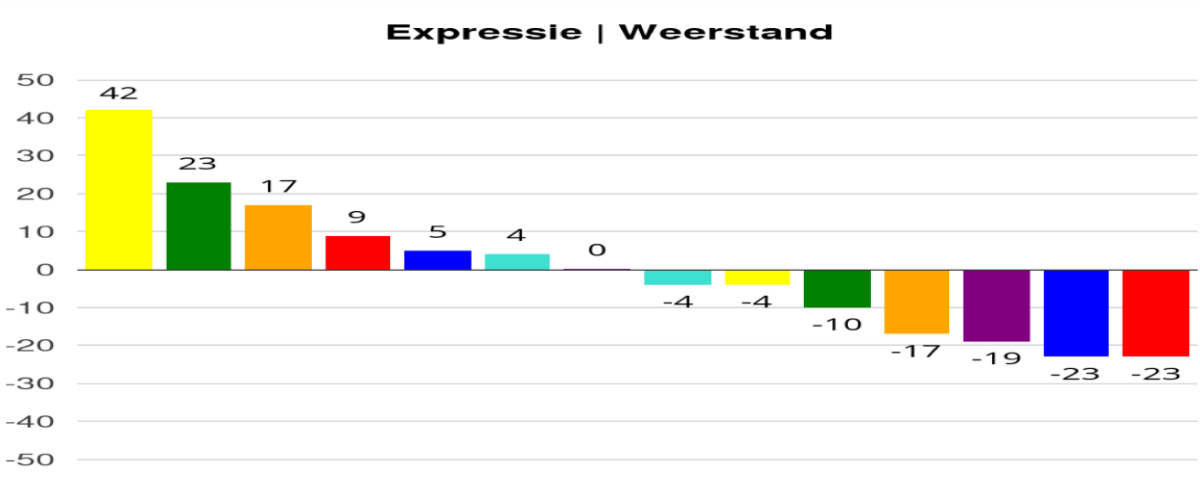




BLAUW: “Met orde en regelmaat kunnen we chaos beteugelen”

- Orde, discipline, regelmaat
- Loyaal aan ‘het systeem’
- Regels zijn regels
- Straf is nodig bij overtreding
- Het werk moet goed en het moet àf
- Graag waardering voor inzet
- Duidelijkheid en helderheid
- Stipt
- Rechtvaardig







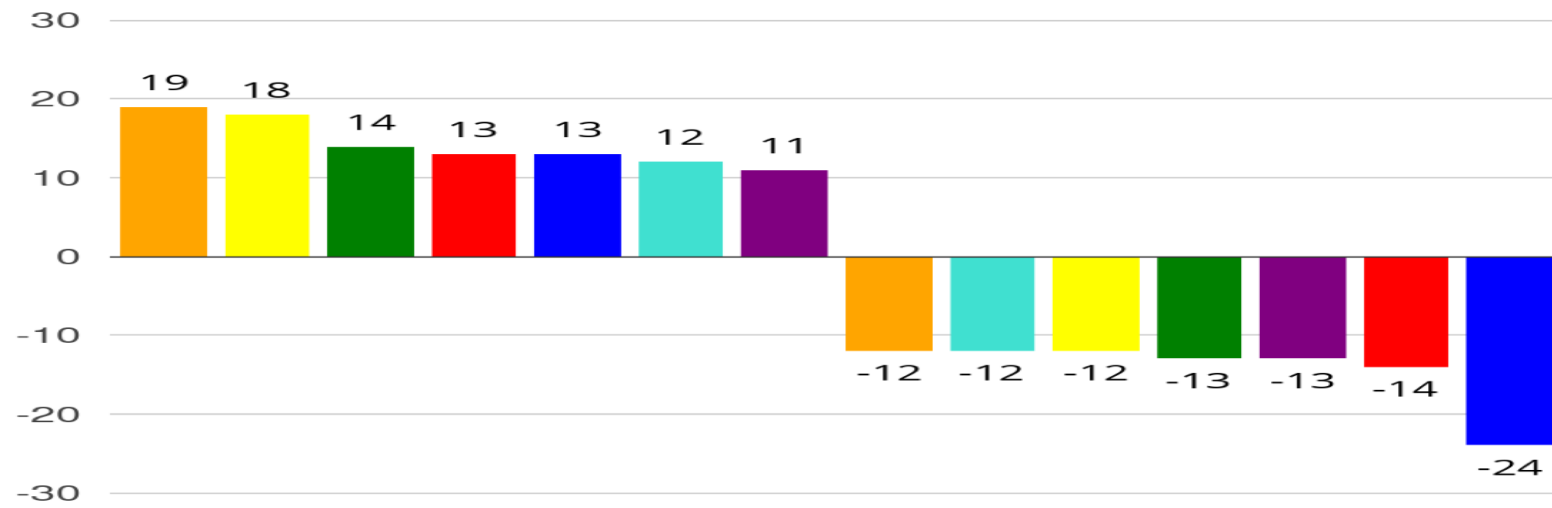
ORANJE: “Succes is een keuze: ik ga ervoor”

- Wil winnen
- Ziet kansen en wil die benutten
- Gaat de uitdaging aan
- Competitief en statusgericht
- Doelgericht
- Willen is belangrijker dan kunnen
- Wordt graag serieus genomen
- Etaleert succes





Expressie | Weerstand



GROEN: “Alle mensen zijn gelijk en in wezen goedaardig”



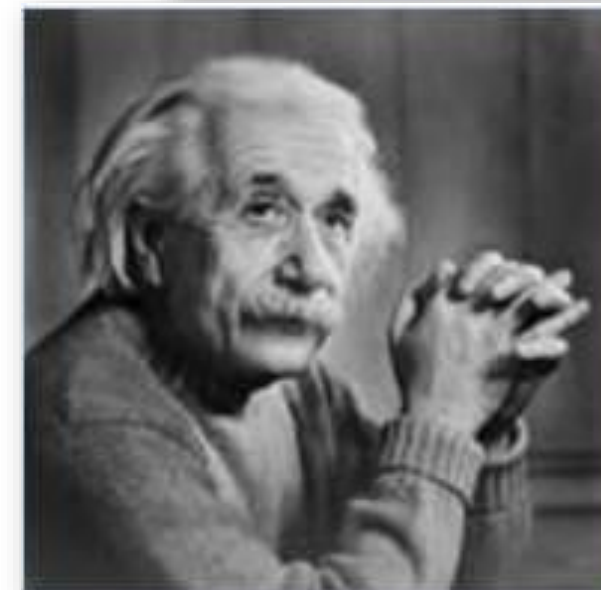
- Zoekt harmonie
- Is mensgericht en empathisch
- Behulpzaam en sociaal
- Warmte en betrokkenheid
- Praten en consensus
- Niemand is meer dan een ander - egalitair
- Niet gericht op geld of status
- Wars van arrogantie



GEEL: “Kennis en inzicht brengen vrijheid en autonomie”

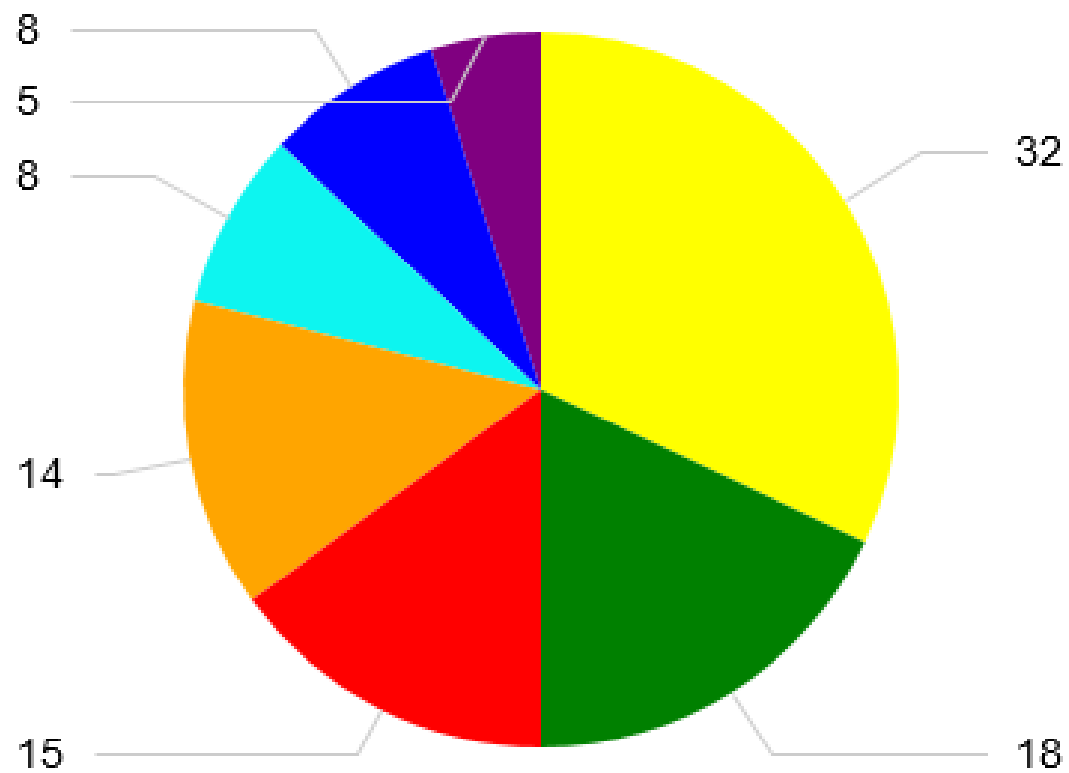


- Wil begrijpen en doordringen tot de kern
- Zoekt vrijheid in denken en doen
- Intellectuele uitdaging
- Het moet leuk zijn
- Vernieuwend
- Denkt buiten gestelde kaders ('out of the box')
- Theoretisch en modelmatig
- Kritisch naar ideeën van anderen

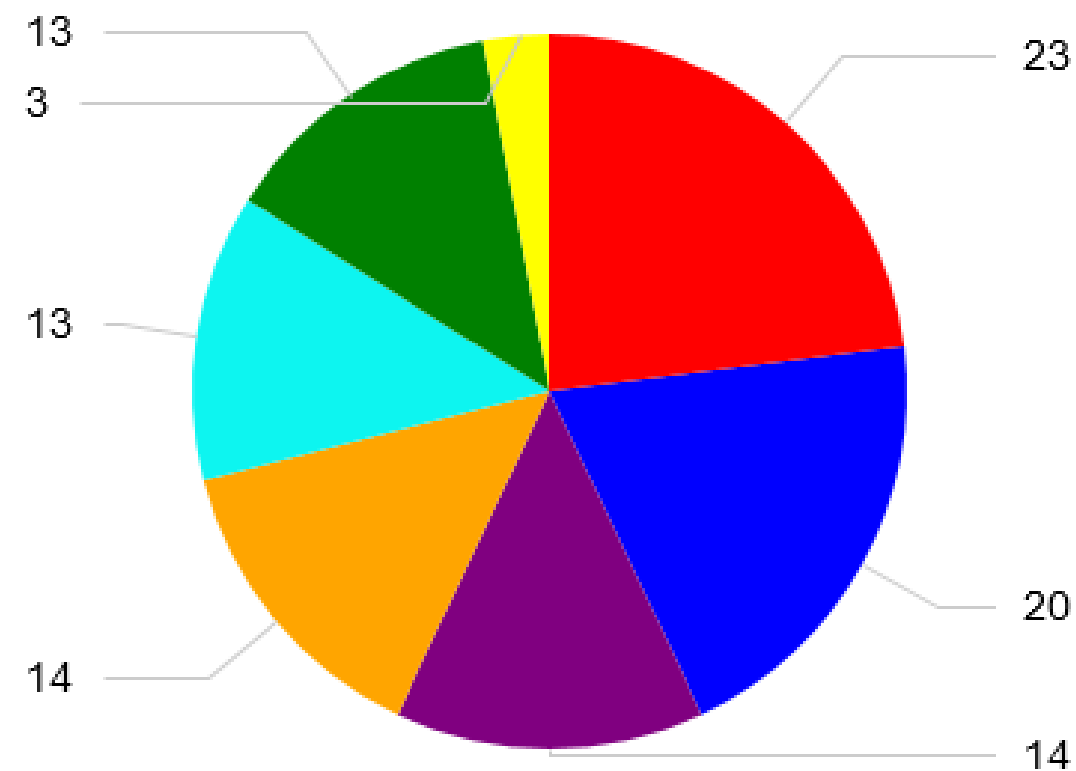




Expressie (Gewogen)



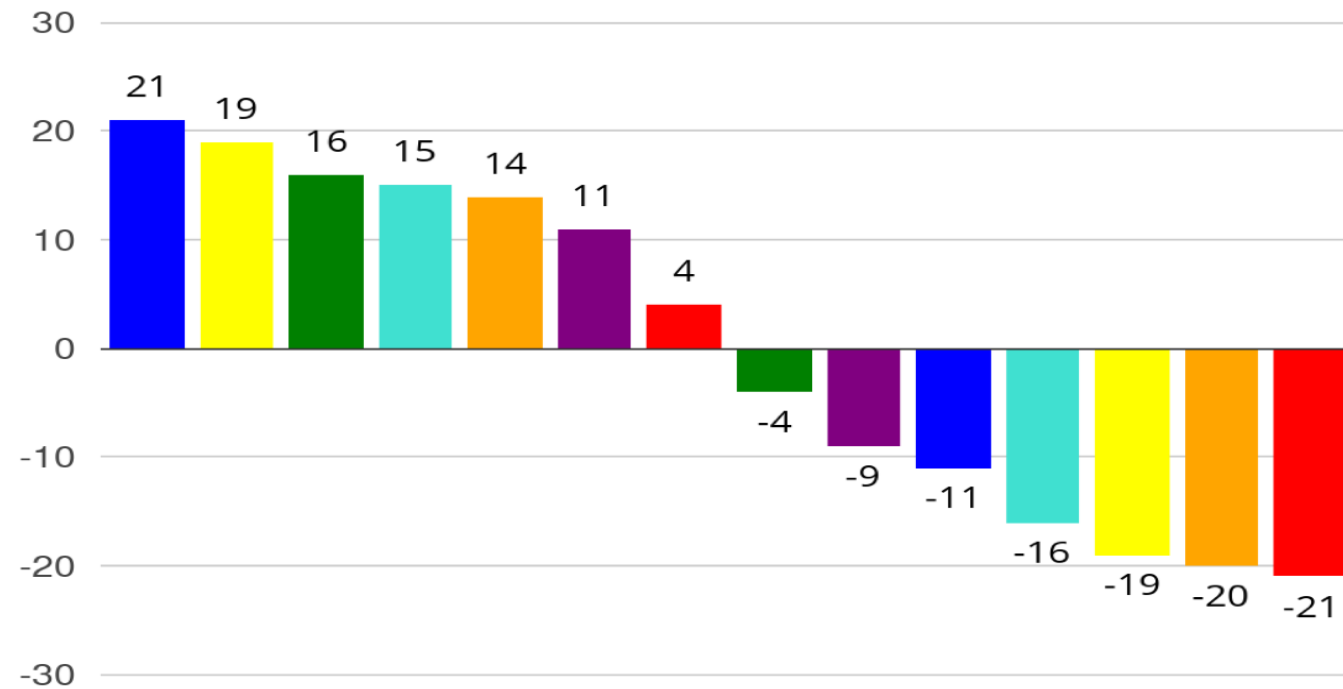
Weerstand (Gewogen)





Hoe breng je kritische feedback aan je medewerker?

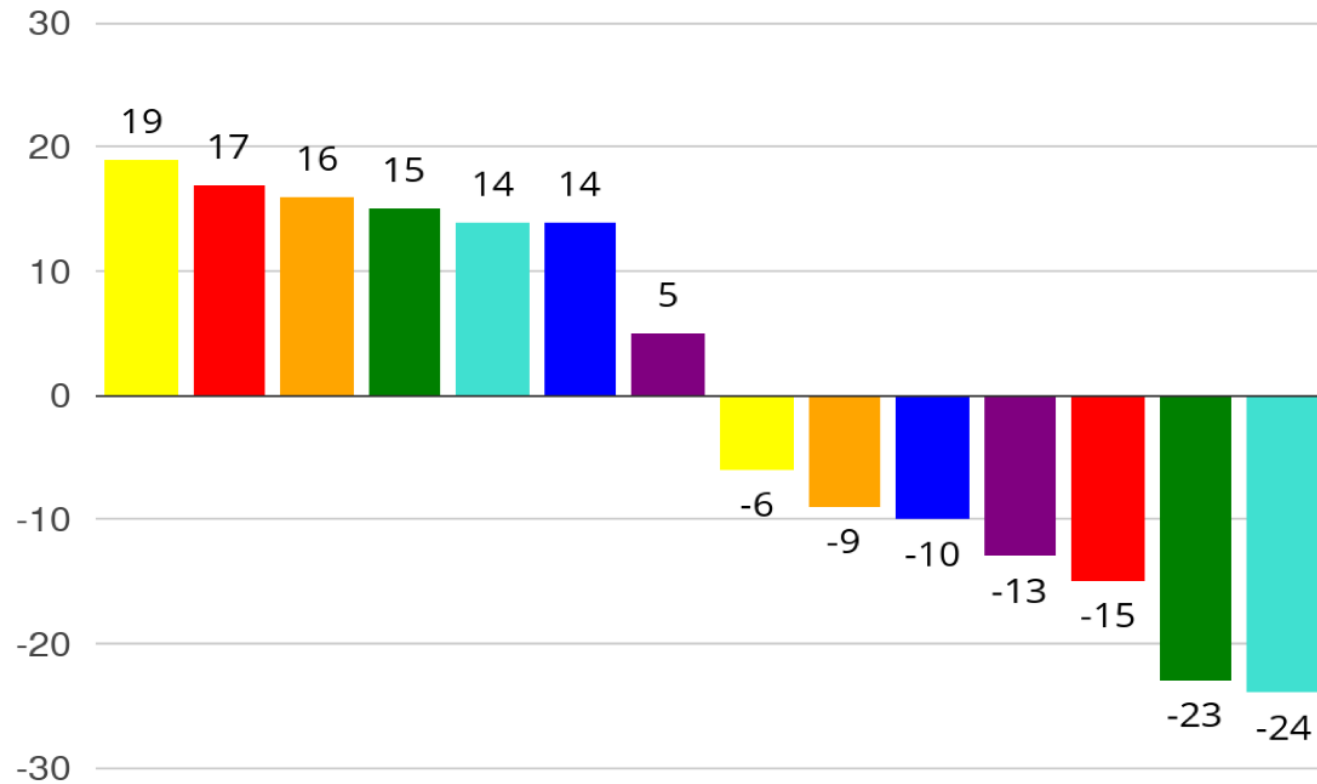
Expression | resistance

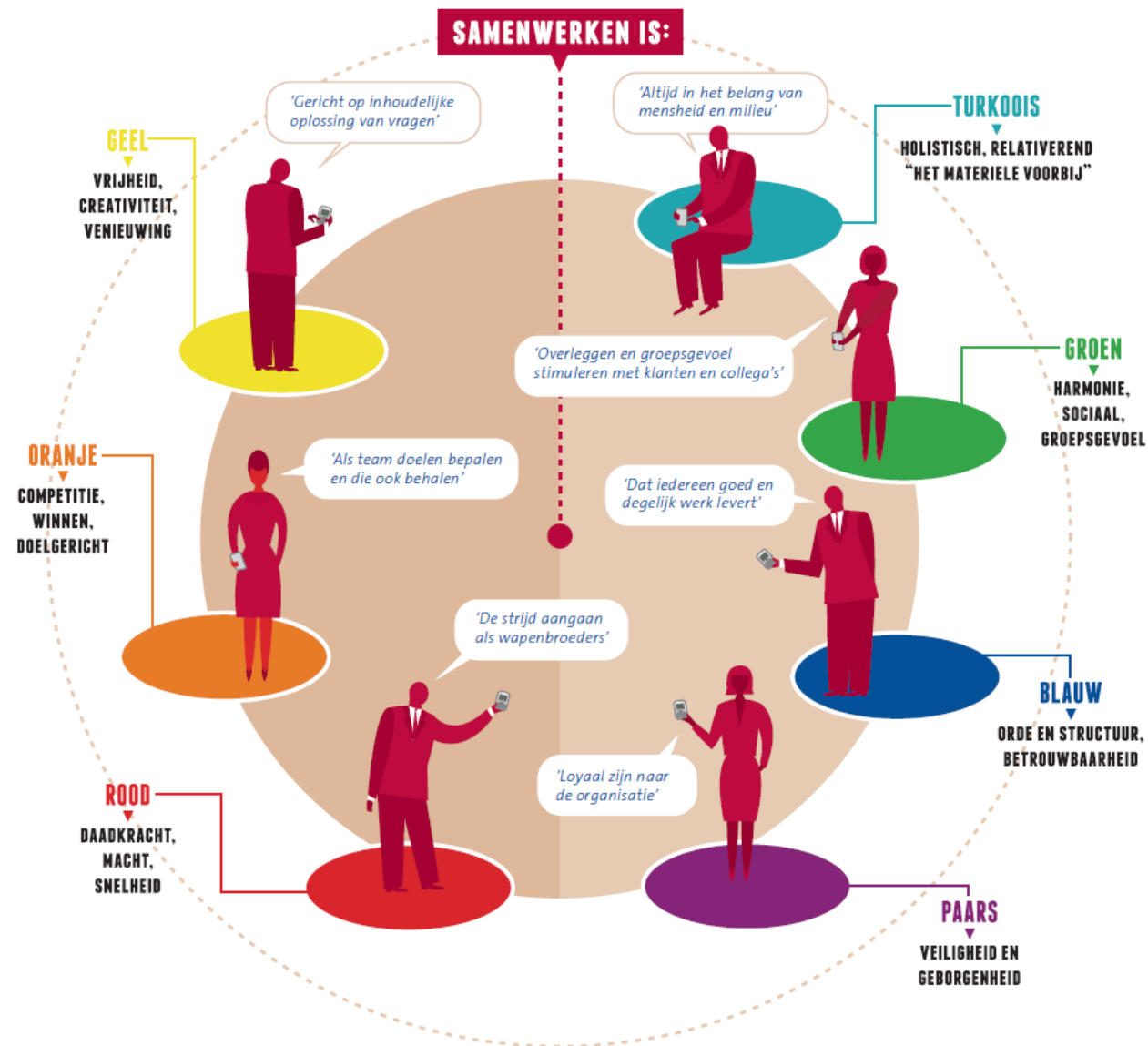




Hoe breng je kritische feedback aan je medewerker?

Expressie | Weerstand



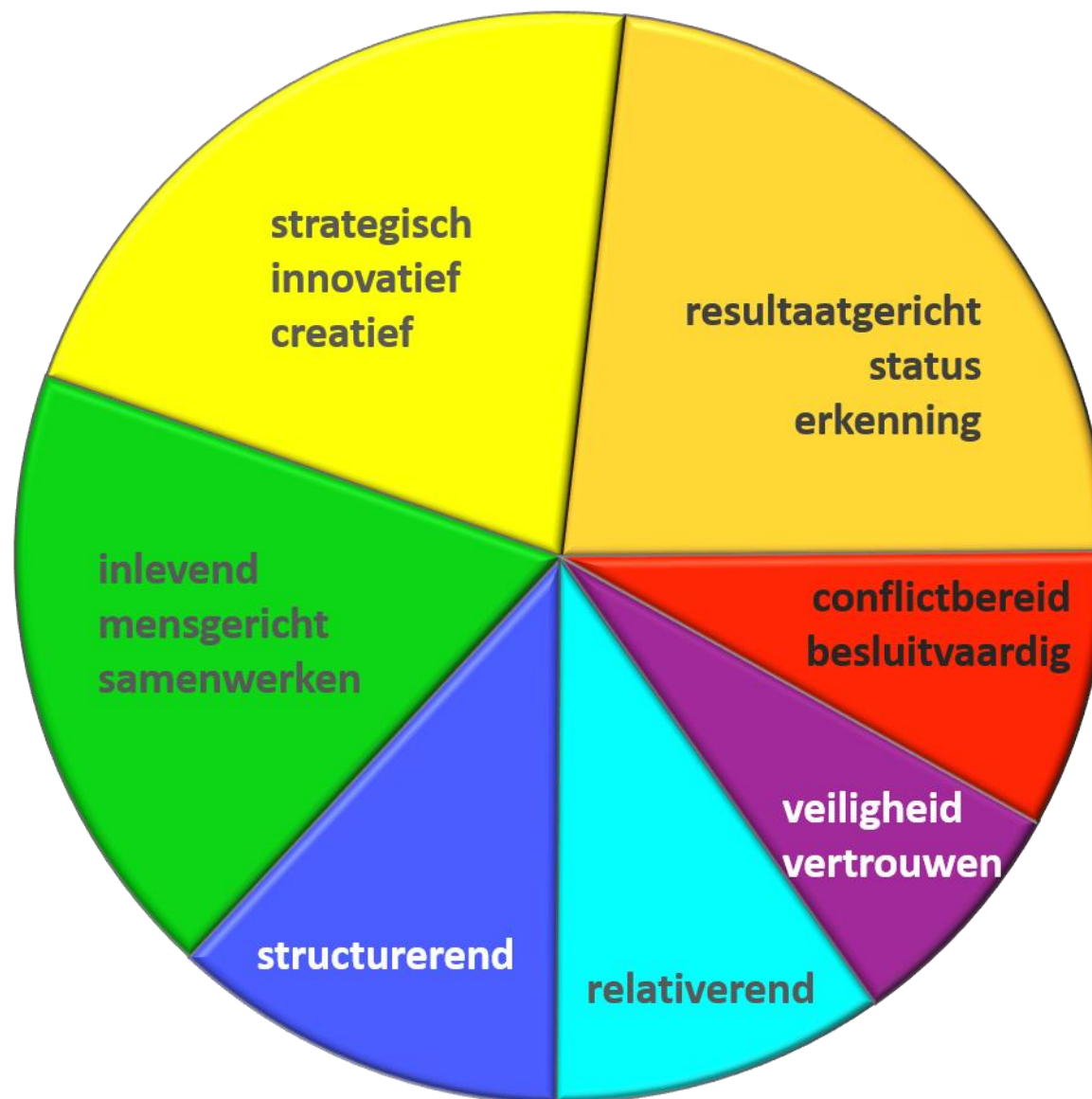


TURKOOIS: “Alles hangt met elkaar samen, niets staat op zich”

- Tevreden
- Holistisch
- Ziet verbondenheid van al het levende
- Aanvaardt complexiteit als gegeven
- Relativeert dagelijkse problemen
- ‘Doe het goede’
- Niet gehecht aan het materiële
- Wil positief bijdragen aan het geheel



Profiel van een groep



(expressie)

Wanneer en hoe toe te passen?



- Cultuurtrajecten
- Verandermanagement
- Conflicthantering
- Persoonlijke ontwikkeling, training & coaching
- Vergroten implementatiekracht
- Effectievere communicatie
- Teamsamenstelling / diversiteit / selectie



- [?] Respecteer cultuur en traditie; zorg dat ze jou kunnen vertrouwen.
- [?] Wees beslist, toon geen angst, wees direct en duidelijk.
- [?] Werk zorgvuldig, precies en gedetailleerd, kom afspraken na.
- [?] Zorg voor resultaat, bewonder prestaties, wees positief, geef complimenten.
- [?] Praat met iedereen, wees vriendelijk, hulpvaardig en sociaal.
- [?] Neem ideeën en denkbeelden serieus en geef ze de ruimte.
- [?] Heb oog voor het milieu en beperk je tot belangrijke zaken op hoofdlijnen.

Werving & Selectie

Detacheren & Interim

Talent Development

Executive Education HR Research

