

Leiderschap in de Zorg wat hebben we nodig?

Van goed naar beter, of anders?

Diana Monissen 7 juli 2022



Waarom duurt het allemaal zo lang?

2014: Zorg Innoveert (NVZ)

2015: Naar nieuwe zorg en zorgberoepen: de contouren

- Voor iedereen
- Preventie van de wieg tot het graf
- Start Persoonlijk Leef- & Ontwikkel dossier (PLOD)
- Gericht op functioneren en participeren
- Context betrekken (werk, onderwijs, woningbouw, veiligheid, infrastructuur, sociale zekerheid)
- Zorg en Welzijn verbinden

Beleidsagenda VWS 2018:
Klaar voor de toekomst

Beleidsagenda VWS 2018:
Arbeidsmarkt

Beleidsagenda VWS 2018:
Innovatie

Beleidsagenda
VWS 2018:
Veilig opgroeien; gezond leven; gezond blijven

Innovatie is een breed thema met verschillende gedaanten: medisch, technologisch, sociaal en organisatorisch, en op het gebied van kwaliteit. Verschillende partijen, in het bijzonder ziekenhuizen, patiënten(verenigingen) en zorgprofessionals (medisch specialisten, verpleegkundigen en paramedici), werken samen aan innovaties in de medisch-specialistische zorg. Met als doel:

- 1 verhoogde gezondheid en welzijn voor de patiënt
- 2 verhoging van de kwaliteit en veiligheid van de zorg
- 3 betaalbaar houden van de zorg
- 4 duurzame inzetbaarheid van medewerkers

Zorgsector onderschat belang mvo
Diana Monissen en Michel van Schaik 2 jan '12 00:00
De zorgsector is te veel bezig met de korte termijn en mist de kansen die het concurren-
tie van maatschappelijk verantwoord ondernemen biedt.



**Samenwerking Achterhoekse ziekenhuizen op
springen door ruzie
tussen medisch specialisten
03 feb 2020**



**Artsen pleiten voor passende
populatiezorg en gezondheidsplicht De
zorg piept en kraakt, doorgaan op dezelfde
voet met focus op curatieve zorg is
onhoudbaar.**

De koepel KAMG pleit voor passende populatiezorg.
Om dat te bereiken, dient er een eind te komen aan de
versnippering en de bestuurlijke pingpong rondom
preventie.



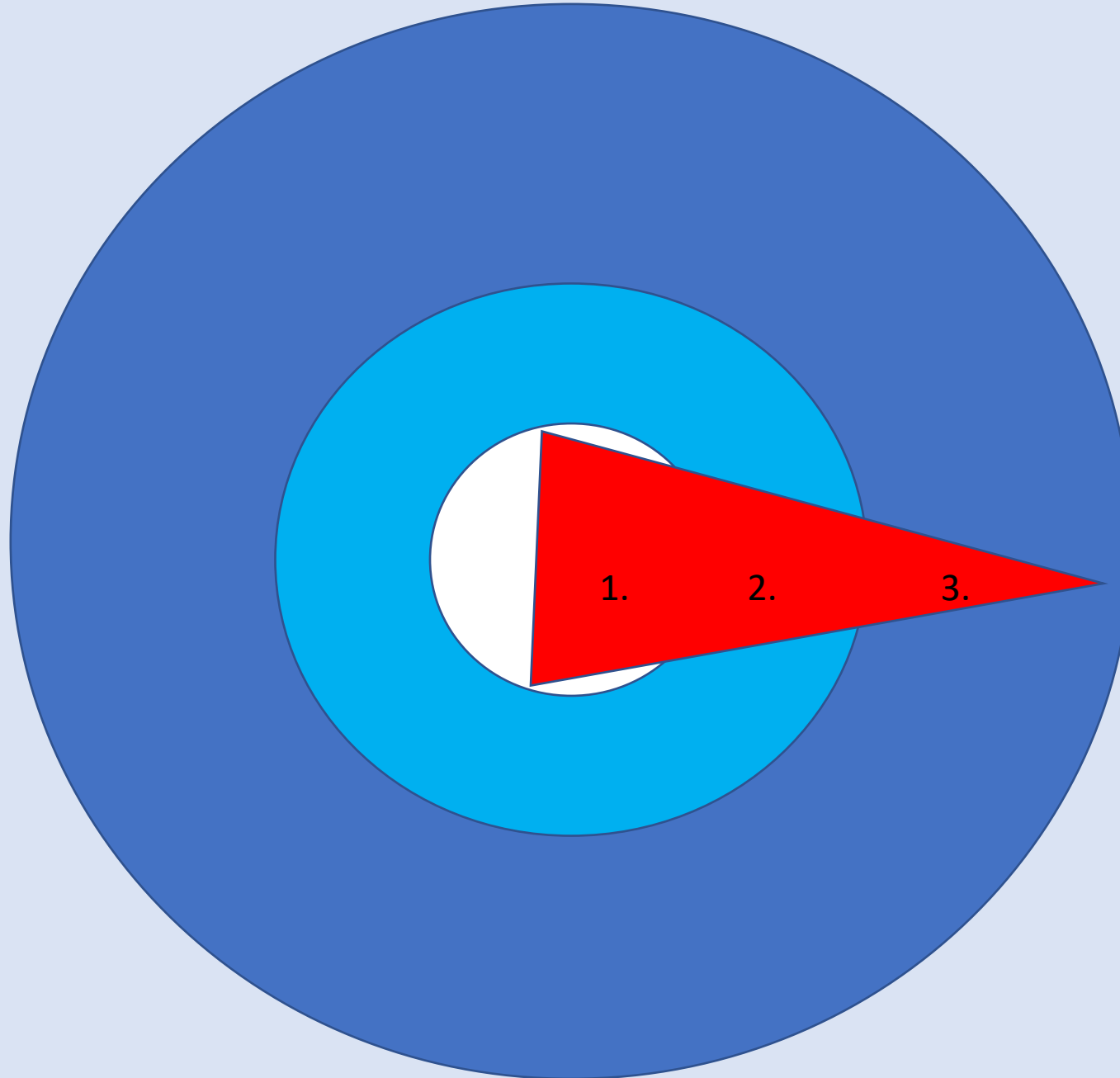
FUSIE IS RUZIE, DEFUSIE IS ERGER



**Midden-Holland slaat alarm over
internetapotheek VGZ**

PW26 - 28-06-2022

**Apothekers in Midden-Holland maken zich grote zorgen over
zorgverzekeraar VGZ die volgens hen de internetapotheek een
voorkeurspositie wil geven boven de regionale apotheek.**



1. Macht: Ik kan hier direct sturing aan geven en besluiten nemen, eindverantwoordelijke

1. Invloed: Ik kan door mijn deelname invloed uitoefenen op beslissingen door anderen

1. Betrokkenheid: Ik ben hierbij betrokken en laat mijn stem laten horen

Leiderschap

A glowing lightbulb is positioned inside a wireframe silhouette of a human head. The lightbulb is illuminated, casting a bright glow. The wireframe head is composed of thin, glowing lines. The background is dark and textured.

Leiderschap is het proces waarbij een individu anderen beïnvloedt om een bepaald doel te bereiken.

Goed **leiderschap** is in staat om anderen te stimuleren en te inspireren. Deze leiders versterken motivatie, betrokkenheid en de prestaties van de organisatie.

Drijfveer/Heilig vuur/"Spiritus"/Persoonlijke missie

Wie ben jij? Waar ga jij voor? Waar sta jij voor?

Maar ook:

- Creativiteit
- De Hotseat nemen
- Meenemen van betrokkenen in de strategie/purpose/doel



DE TELEGRAAF BINNENLAND
BINNENLAND ACTUEEL: NIEUWSPORTAAL
Politie kraakt opvang gestoorden

door Gijsbert Termaat en Tjerk de Vries AMSTERDAM - De gemeente Amsterdam moet voortaan zelf de zorg voor gestoorden en psychiatrische patiënten op zich nemen. Het ministerie van Volksgezondheid moet er daarom voor zorgen dat de Geestelijke Gezondheidszorginstellingen (GGZ) in Amsterdam op een zijspoor worden gezet.

Dit zegt een woedende Joop van Riessen, waarnemend hoofdcommissaris van politie in de hoofdstad. Hij heeft de oorlog verklaard aan de gezondheidsinstellingen na de chaos die is uitgebroken in de nieuwe EHBO-post voor gestoorden. De politiechef wordt in zijn keiharde aanval op de directies van de Amsterdamse GGZ gesteund door wethouder H. Belliot (Zorg).

"Die GGZ heeft 3000 medewerkers, maar het is een ongeorganiseerde bende die niet in staat is een bedrijf te leiden", meent Van Riessen. "Ze zijn onbetrouwbaar, want ze geven garanties af dat zij voor de patiënten in Amsterdam zorgen, maar doen dat niet. Daardoor komen deze mensen toch weer in politiecellen terecht, terwijl ze daar niet horen. Het ministerie is verantwoordelijk voor de GGZ-instellingen en de gemeente Amsterdam kan dus niets doen. Daarom moet het ministerie zich er niet meer mee bemoeien, het geld aan Amsterdam geven en ons het zelf laten oplossen."







SPORT
OP BASISCHOLEN

Drijfveer/Heilig vuur/"spiritus"/Persoonlijke missie

Wie ben jij? Waar ga jij voor? Waar sta jij voor?

Maar ook:

- Creativiteit
- De Hotseat nemen
- Meenemen van medewerkers in de strategie/purpose/doel
- Actief verbinden
- Je kunt het niet alleen, betrekken





2007
Skion VOKK

2002
KIKa

2013
Governance

2009
Nationaal KOC

2014
WKZ / UMCU

2015
RvB

2018
Opening

2020
Euro research

1. Geen geld;
beperkte
middelen
2. Omgaan met
weerstand
3. Zoveel partijen
zoveel meningen
4. Concentreren van
expertise en
wetenschap

plates

Openen met ▼



Point of no return

sdag 9 februari 2016

Verlegen met lach minister

UTRECHT Minister Edith Schippers (Volksgezondheid) lacht naar een van de (ex)patiëntjes van het Prinses Máxima Centrum (PMC), die er wat verlegen bijstaat maar net als veel anderen blij is dat in Utrecht gisteren de eerste paal is geslagen voor de nieuwbouw van dit centrum op De Uithof naast het daar al gevestigde Wilhelmina Kinderziekenhuis. Het nieuwe PMC, dat in 2018 zijn deuren moet openen, is dankzij de nabijheid van het kinderziekenhuis in staat om onderzoek naar en behandeling van en zorg aan kinderen met kanker samen te brengen. FOTO RUUD VOEST







**reinier
haga
groep**

Governance



Stakeholders



Wat is er voor nodig om de ambitie te realiseren en wat vraagt dat van leiderschap?

- **Wereldbeeld, persoonlijke Missie en Visie, wie ben jij?>**
- **Drijfveer/passie/inspireren, Waar sta jij voor, waar ga jij voor?>**
- **Creativiteit**
- **Leider neemt de hot seat**
- **Purpose/Strategie/meenemen**
- **Actief in verbinden**
- **Je kunt het niet alleen/betrekken**
- **Situationeel (gedrag)**
- **Integriteit**
- **Lef/durf**

