



Toekomstvisie

Gezamenlijk recruitment voor kwalitatief goede, passende zorg

Karin Hultink, Senior Recruitment Consultant Healthcare, Derks & Derks

Ontwikkelingen binnen de zorg

De krapte op de arbeidsmarkt en het oplopende personeelstekort loopt steeds verder op. Het is noodzakelijk om het zorgpotentieel binnen te halen, te binden en te boeien. Men kan het zich simpelweg niet permitteren om dit niet te benutten, wat nu helaas nog wel gebeurt!

Droom/visie

Mijn visie is gezamenlijke regionale recruitmentafdelingen inrichten binnen de verschillende zorgsectoren. Vanuit deze recruitmentafdeling, waarin alle aangesloten organisaties binnen deze tak vertegenwoordigd zijn, worden zorginhoudelijke functies vanuit één centraal proces ingevuld. Hierdoor wordt de wervingskracht en slagkracht vergroot, selectie verscherpt en verbeterd en er kan een nieuwe pool aan talent worden aangeboord. Het recruitmentproces wordt geoptimaliseerd en arbeidsmarktcommunicatie wordt gericht ingezet. De candidate journey wordt een positieve beleving en de kandidaat kan een heel weloverwogen keuze maken.

Bijdrage zorg

Door gezamenlijk recruitment minder concurrentie binnen de sector en meer kandidaten verleiden naar zorgfuncties. De verbetering in recruitment zorgt voor minder uitstroom en organisaties kunnen veel efficiënter strategische personeelsplanning inzetten. Wanneer de bezetting op orde is binnen zorgorganisaties kan er de juiste passende kwalitatief goede zorg geboden worden.

Obstakels

- Inrichten gezamenlijk budget en financiering hiervan
- Commitment vanuit alle betrokken organisaties verkrijgen op inzet tijd, middelen en de beoogde doelen/resultaten
- Ruimte voor het neerzetten en laden eigen merk organisatie binnen gezamenlijke afdeling

Oplossing

Visie, lef en samenwerking. Visie en lef om keuzes te durven maken die niet alleen het belang van de eigen organisatie dienen, maar de zorg in bredere zin en juist het werkveld aantrekkelijk maken voor (jonge) professionals. Via samenwerking wordt een optimaal recruitmentproces ontwikkeld, waarbinnen er voor recruiters ruimte is voor hun professionele ontwikkeling. Heldere tijdslijn en vastlegging van afspraken met resultaatafspraken, transparante en duidelijke rapportages richting alle aangesloten organisaties die besproken worden binnen kwartaalevaluaties.

