

Transformationele leiders gevraagd!

Op weg naar duurzame zorg

Rabobank in de zorg

Functie en rollen



Portefeuille:

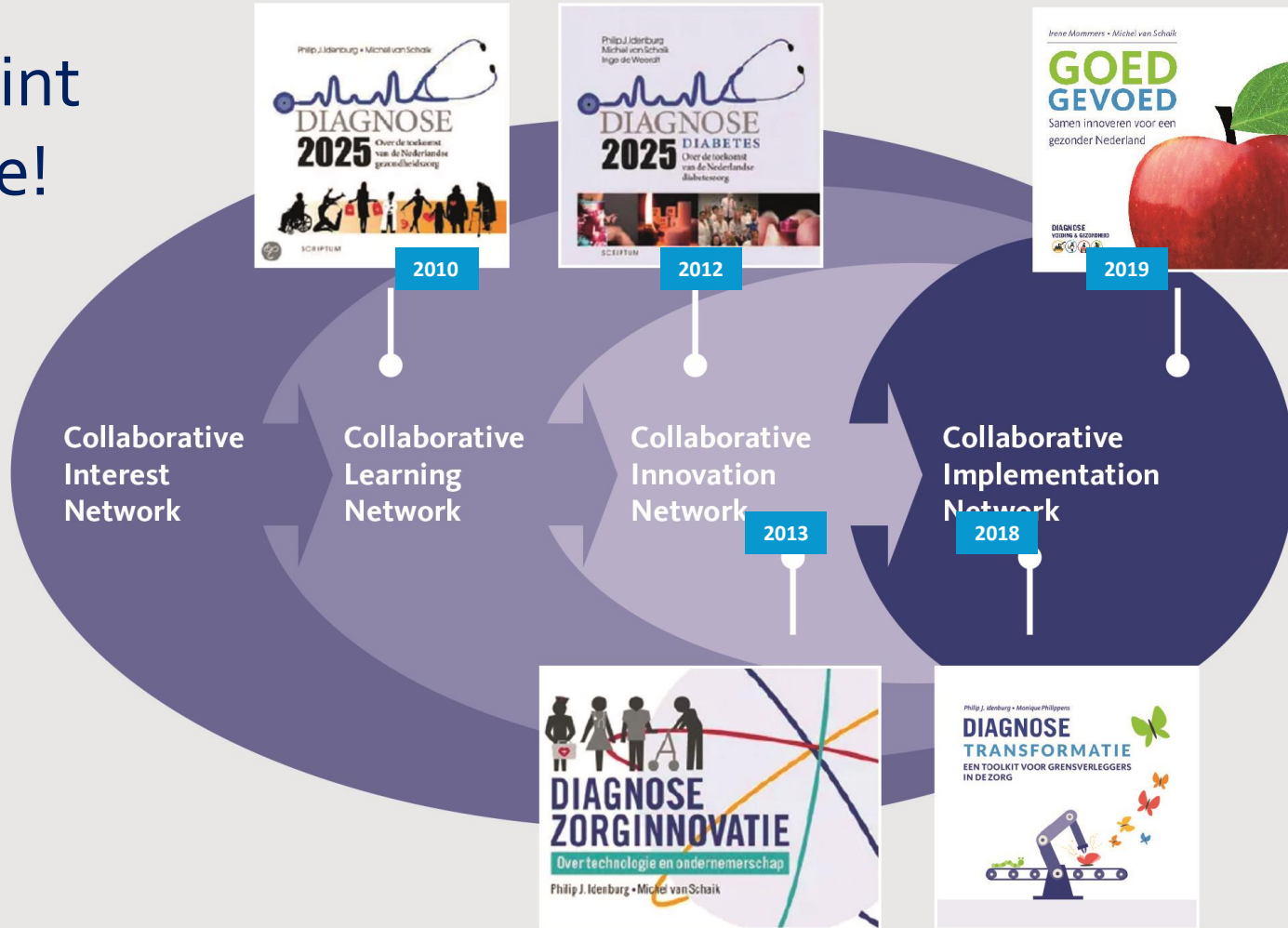
- Ziekenhuizen en ZBC's
- Medisch vrije beroepen: huisarts, tandarts, specialisten, apotheker, fysiotherapeut
- GGZ / jeugdzorg
- Verpleeg (verzorging) huizen / thuiszorg
- Gehandicapten
- Zorg gerelateerde industrie
- Nieuwe toetreders / start ups

Organisatie

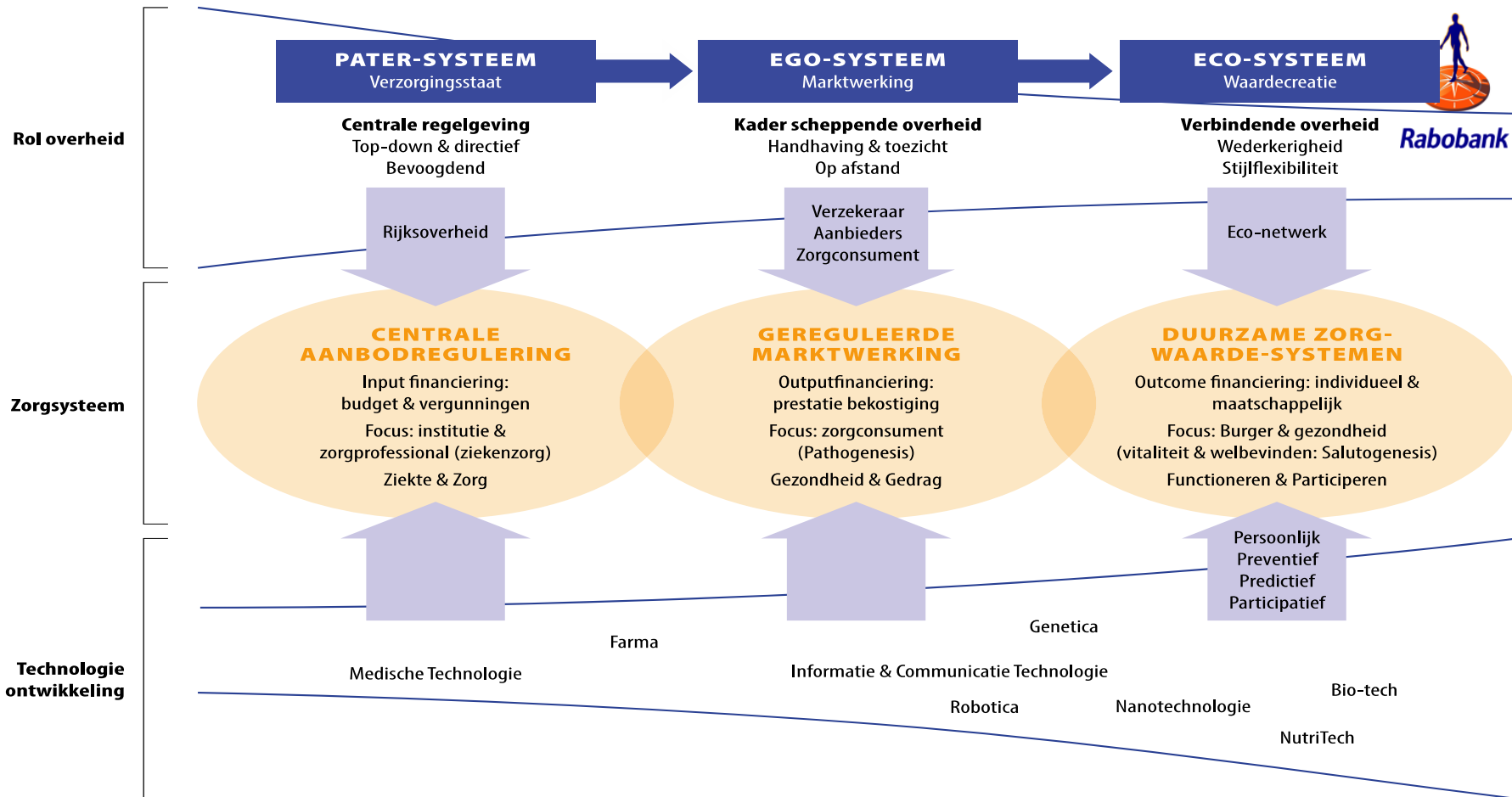
- 5 Grootbedrijf teams
- 14 specialistenbanken
- 14 medicidesks i.o.
- Credit, Bijzonder Beheer, productspecialisten (FL, Lease, Corporate Finance, AFG, M&A, Verzekeringen)
- Rabobank Invest

Nevenfuncties: o.a. NVB, VNO-NCW, iPH (lid RvT), ZorgDomein (lid RvC),
Intrakoop (lid RvT) MVO-NL (lid RvA)

Het begint met visie!



Rabobank



Bron: Diagnose Zorginnovatie, Philip J. idenburg Michel van Schaik (Scriptum, 2013)

Streefbeeld "Vitale samenleving"



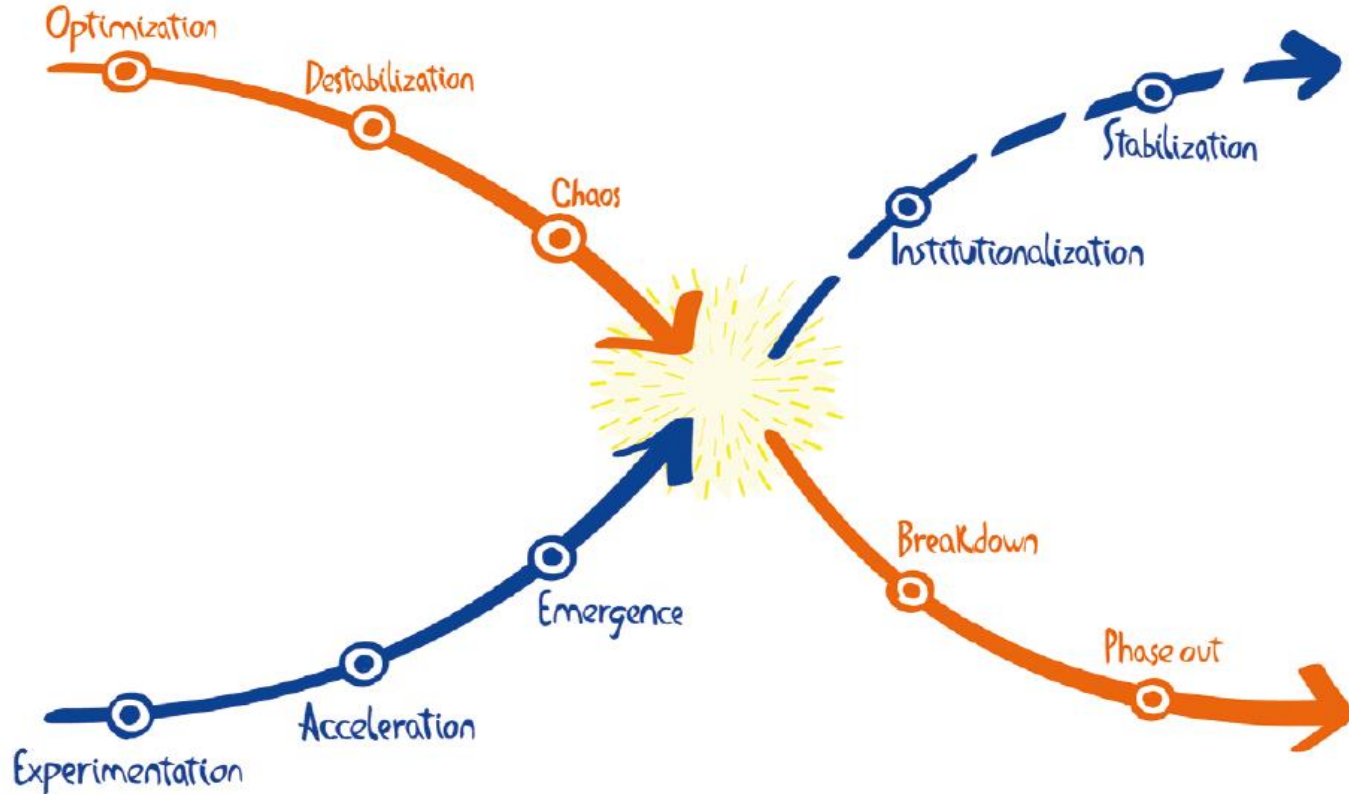
Rabobank



X-curve: *kapstok voor transformatie denken*



Rabobank





2020

2021/ 2022





**PERSONEEL
GEVRAAGD**





Geen ontkomen
meer aan; het
zorginfarct is er!
(FD, 15 April 2022)

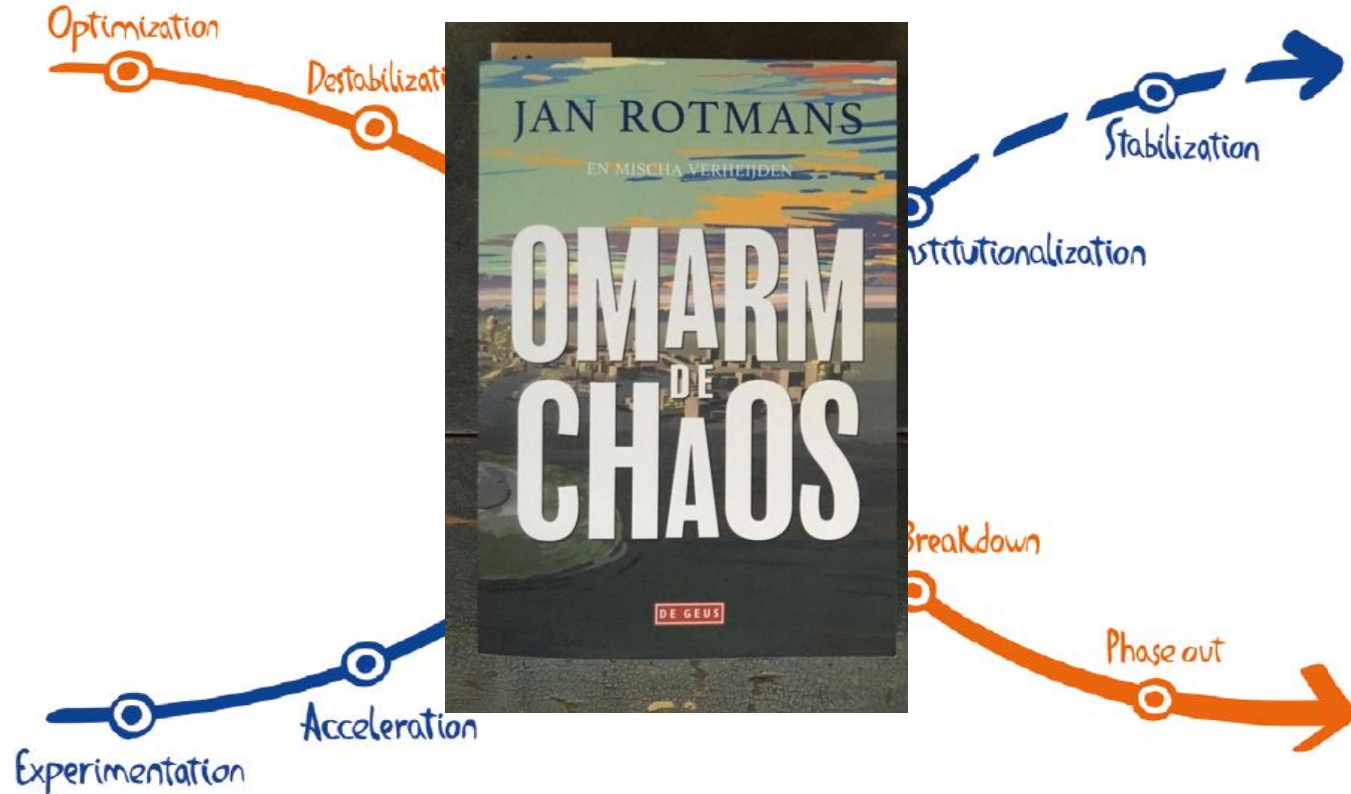




X-curve



Rabobank



Bankieren voor brede welvaart



- Gezondheid/ vitaliteit belangrijk thema (sector-overstijgend)
- Thema's:
 - Digitalisering/Innovatie,
 - Preventie: o.a. voeding & gezondheid
 - Wonen en Zorg
 - Financiële zelfredzaamheid
- **DUURZAAMHEID** voorop!



*Juli 2019: Financiële sector ondertekent
commitment aan Klimaatakkoord¹⁶*

Integraal Zorg Akkoord (IZA)



Een IZA zonder duurzaamheid is onverantwoord.*



- 'In het Integraal Zorgakkoord (IZA) worden geen afspraken gemaakt voor verduurzaming van de zorgsector, zo blijkt uit de uitgelekte conceptversie van het document. Dit terwijl de zorgsector jaarlijks meer dan 300.000 ton afval produceert en 8 procent van de Nederlandse CO₂-uitstoot veroorzaakt.
- Ironisch genoeg wordt klimaatverandering beschouwd als de grootste bedreiging van de volksgezondheid.
- Dat het IZA, als richtinggevend akkoord voor de zorg, hieraan voorbij gaat is onbegrijpelijk en onverantwoord.'

* Opiniestuk in NRC van 22 augustus 2022

Marije Baan (beleidsmedewerker Groene Zorg Alliantie), Evelyn Brakema (voorzitter Groene Zorg Alliantie), Diederik Gommers (intensivist Erasmus MC) en Michel van Schaik ((directeur Gezondheidszorg Rabobank).

Wat kan (moet) *IK/JIJ* doen?



Persoonlijk leiderschap!

Transformationeel leiderschap



- Lange termijn visie (wenkend perspectief);
- Zet burger écht centraal;
- Durf verantwoordelijkheid te nemen (instellingsoverstijgend);
- Draagvlak creëren (intern en extern => PPS);
- Executiekracht (van de "Ist naar de Soll");

(Maak ook gebruik van Kennis/ netwerken en kapitaal van de bank)

Van dromen naar doen!



- Wat is jouw visie/ droom?;
- Wat belemmert je?;
- Het komt aan op DOEN (van de “Ist naar de Soll”);

Veranderen brengt risico's mee, maar

.....NIET veranderen is het grootste risico!



Casus Prinses Maxima Centrum



Prof. dr. Rob Pieters,



Casus:

voorbeeld van tertiaire preventie



Baukje van de Heuvel,
chirurg Radboudumc

ZorgDomein versnelt met nieuwe aandeelhouder Rabobank digitalisering zorg



ZorgVisie, 26 januari 2021 Frits Baltesen

Zorgplatform ZorgDomein gaat met een nieuwe grootaandeelhouder, Rabobank, de digitalisering in de zorg versnellen. Het bedrijf wil de keuze voor de vervolgzorg verbeteren door vaker relevante patiëntgegevens te sturen van verwijzer naar zorgverlener. Het bedrijf ondersteunt zorginstellingen bij het digitaliseren van het afspraaktraject, waardoor de patiënt goed voorbereid naar de afspraak kan gaan.

Rabobank steekt miljoenen in digitale preventie



DUTCH HEALTH HUB, 02-02-2022 [PHILIP VAN DE POEL](#)

Rabobank steekt drie miljoen euro in nieuwkomer Ancora Health, dat zich richt op digitale preventie en vitaliteit. In totaal kan Ancora beschikken over een startkapitaal van negen miljoen euro. Volgens Rabobank bewijst de health startup dat innoveren met een maatschappelijke agenda mogelijk is.



De bank als geldgever of (ook) als aanjager van transformatie?



Rabobank

- **Beoordelen** financiële performance (rentabiliteit, solvabiliteit en liquiditeit);
- **Kritisch klankbord**: strategie en kwaliteit management;
- **Steun in de rug** (bij herstructurering);
- **Verbinder**: van (interne en externe) stakeholders;
- **Kennispartner** op allerlei gebied (digitalisering, vastgoed, voeding en gezondheid, duurzaamheid, etc.);

Conclusies



- Ons zorgsysteem is (was?) goed maar niet toekomstbestendig;
- Het narratief van gezondheid(szorg) moet veranderd;
- De (financiële, personele) druk op zorgaanbieders blijft toenemen;
- TRANSFORMATIONEEL LEIDERSCHAP is hard nodig;
- Maak maximaal gebruik van klimaatdoelstellingen;
- Van instituut naar network organisatie/ van zorg naar vitaliteit;
- Betrek de bank bij strategie/visie vorming en als verbinder naar interne en externe stakeholders (PPS);

A photograph of a wooden roller coaster named 'Cyclone 35'. The train is red and filled with passengers, many of whom have their arms raised in excitement. The coaster is built on a complex wooden track structure. The text 'Van anxiety naar extement' is overlaid in white on the image.

Van anxiety naar extement