

# Politiek & zorg: over lobbyen in 'Den Haag'

Workshop

Tom Brouwer

 [publicmatters.nl](https://publicmatters.nl)  [public-matters](https://www.linkedin.com/company/public-matters)  [PublicMatters](https://twitter.com/PublicMatters)  [public.matters](https://www.instagram.com/public.matters)

**PUBLIC**  
**matters**

Masterclass  NieuweZorg

20 november 2025



# Stakeholder engagement

---

Bouwstenen voor een effectieve stakeholderstrategie in een complex veld

# Programma

---

- Over strategisch stakeholder engagement, een introductie
- Aan de slag
- Afsluiting & vragen

# Stakeholder engagement is...



De bewuste vormgeving van het **proces** van omgang met stakeholders. Bij stakeholder engagement draait het om het managen van de **uiteenlopende belangen** van stakeholders door communiceren, onderhandelen, motiveren, verbindingen leggen en relaties afstemmen. Hierbij is **begrip** van de organisatie van stakeholders van groot belang.



# Het motief voor stakeholder engagement?

1. Creëren of vergroten van draagvlak

2. Inzicht in belangen & standpunten omgeving

3. Vergroten impact activiteiten

4. Benutten van kennis en expertise

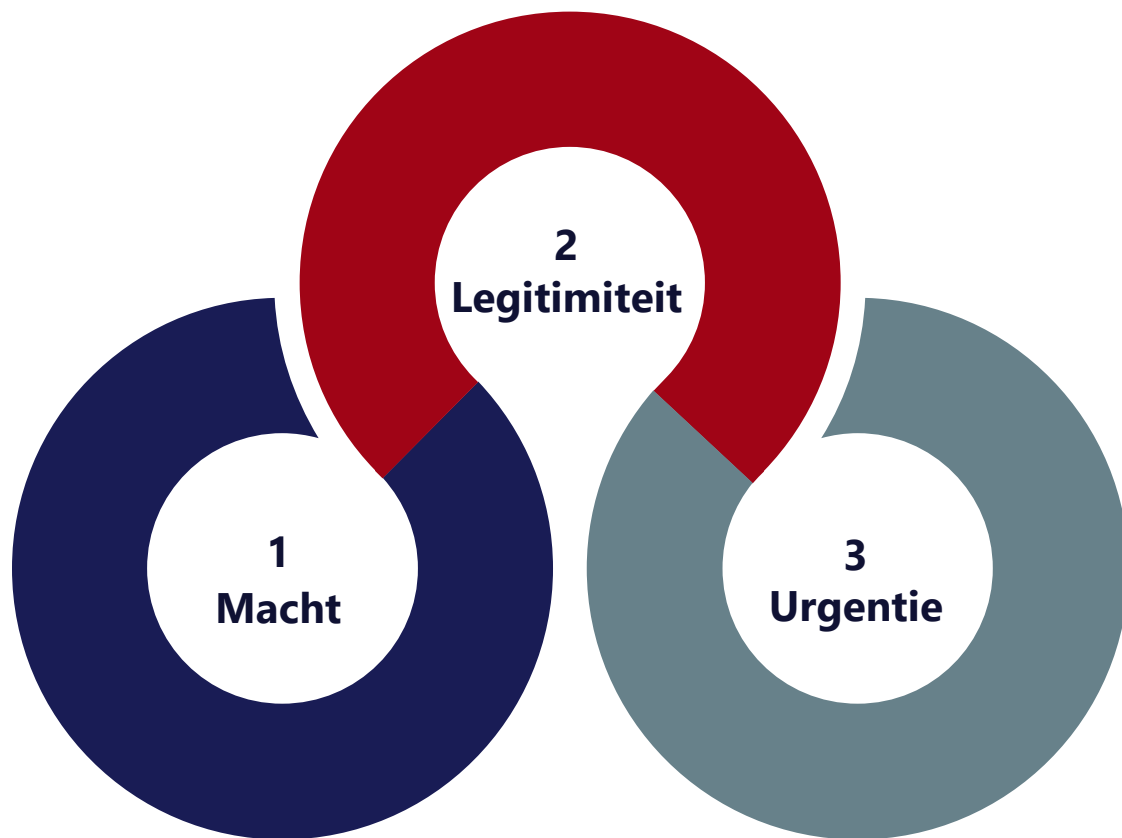
5. Versoepelen implementatieproces

6. Afstemmen vraag en aanbod

7. Samenwerken is noodzakelijk (kan het niet alleen)

8. Realiseren positie van *license to operate* tot *license to grow*

# Motieven voor stakeholder engagement



## 1. Macht

Van de stakeholder om een organisatie of beleid te beïnvloeden

---

## 2. Legitimiteit

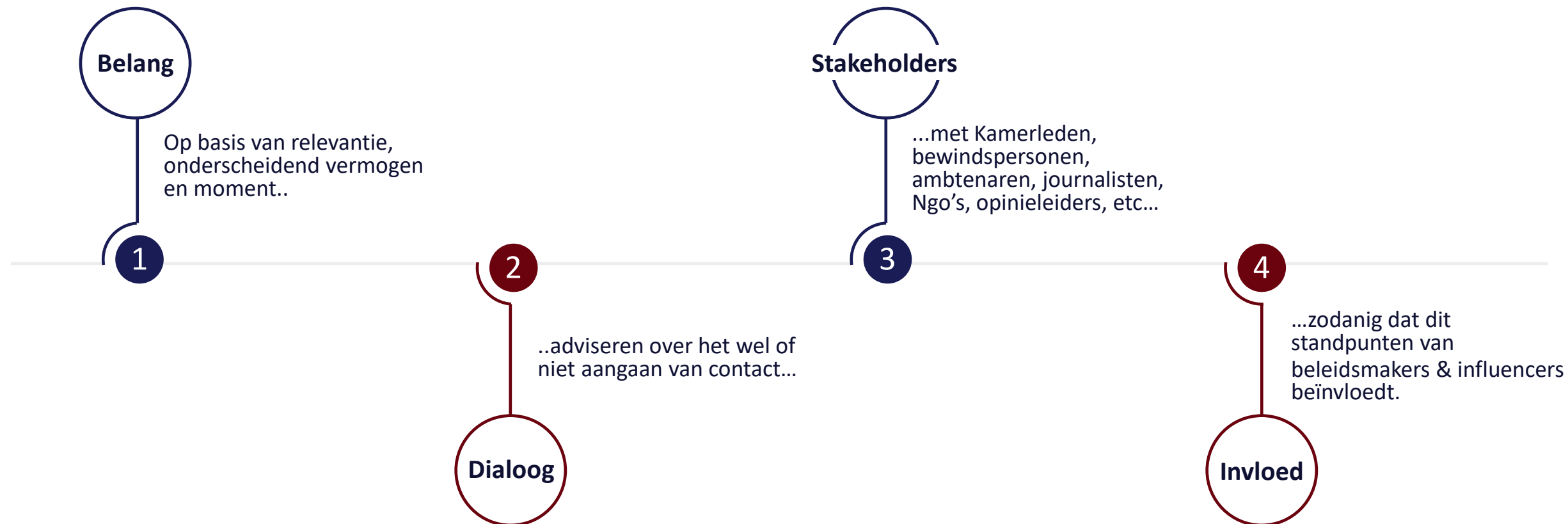
Van de stakeholder op het issue en bij de omgeving

---

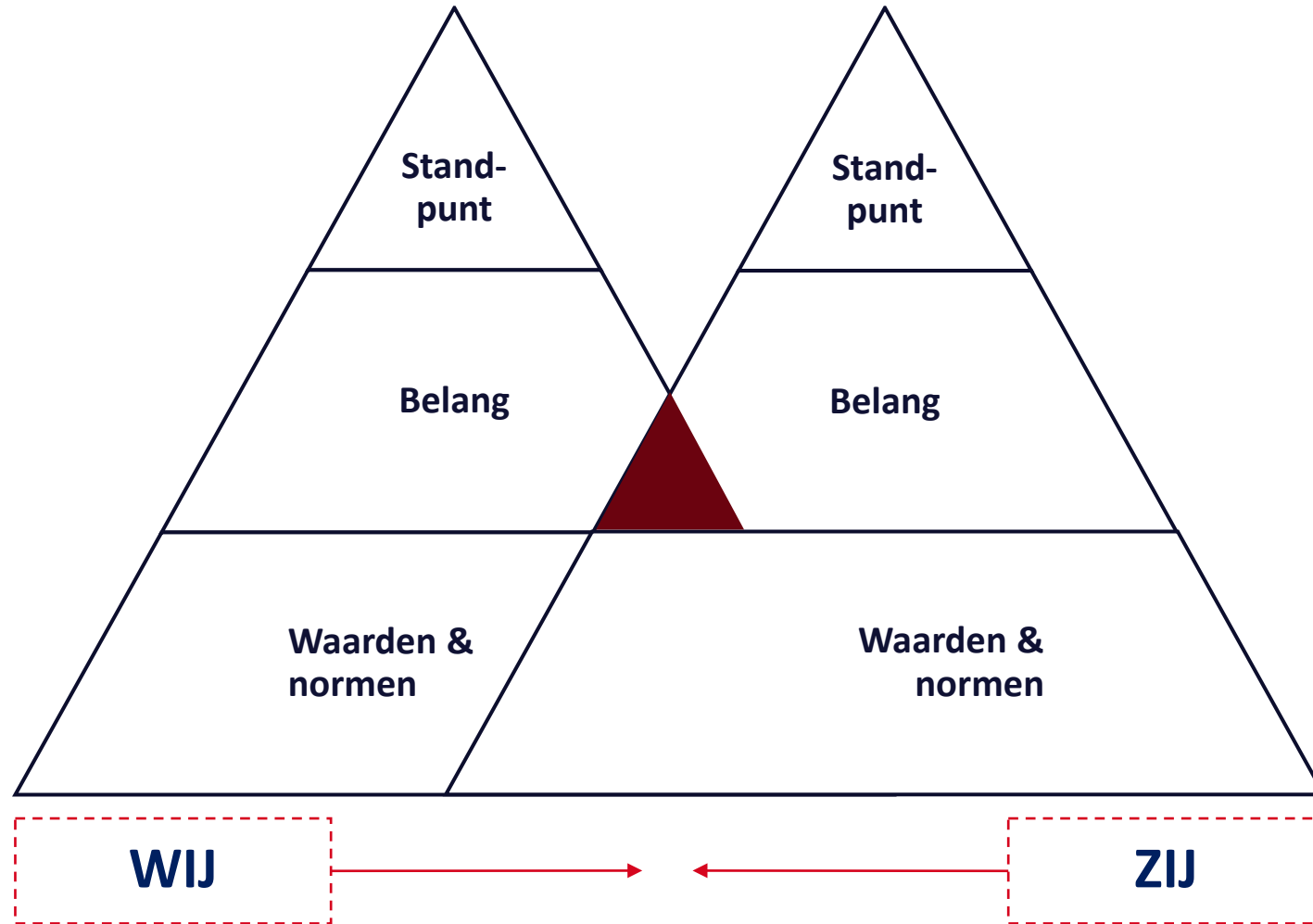
## 3. Urgentie

Van de aanspraak die de stakeholder maakt op het issue

# Stakeholder engagement als onderdeel van beïnvloeding



# Zoek naar wat bindt



# Vormgeven van stakeholder engagement

1. Zoek wat bindt

2. Benoem wat scheidt

3. Deel met en leer van  
elkaar

4. Discussieer intern

5. Gun elkaar succes

6. Bepaal rolverdeling

7. Handel pragmatisch

8. Wees een betrouwbare  
partner

Beoordeel de effectiviteit *“van buiten naar binnen”*

# Voorbeelden van samenwerking in Den Haag

01

**Peers**

02

**Cross-sectoraal**

03

**Creatieve coalities**

# Stakeholder engagement komt in vele vormen



## Petitieaanbieding Tweede Kamer: Hoofdpijnalliantie

---

*“Met deze petitie vragen we aandacht voor de impact van migraine en andere ernstige vormen van hoofdpijn op het dagelijks leven van honderdduizenden mensen in Nederland.”*

- Patiëntenvereniging Hoofdpijnnet,
- Vereniging van Nederlandse Hoofdpijn Centra (VNHC),
- Nederlandse Hoofdpijn Vereniging (NHV)
- Nederlands Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde (NVAB).

# Stakeholder engagement komt in vele vormen

## Petitieaanbieding Tweede Kamer: Hoofdpijnalliantie

Geachte voorzitter,

Graag reageer ik hierbij zoals gevraagd op de petitie die is ingediend op 2 juli 2025 bij de Vaste Kamercommissie voor VWS. De Vaste Kamercommissie heeft aangegeven een reactie te willen ontvangen op de aangeboden petitie.

De partijen die de petitie ondertekend hebben, vragen aandacht voor de grote impact van hoofdpijnaandoeningen. De indieners geven aan dat de economische en maatschappelijke gevolgen onderbelicht zijn, terwijl het aantal patiënten en de kosten voor de maatschappij aanzienlijk zijn. De petitie is ingediend namens patiënten, verpleegkundig specialisten en neurologen, fysiotherapeuten, psychologen en andere behandelaren van hoofdpijnaandoeningen.

Ik heb te doen met alle patiënten die lijden aan migraine. De ervaringsverhalen die zijn verzameld en meegestuurd met de petitie maken indruk. We kennen allemaal wel iemand waarbij we zien hoe ingrijpend deze ziekte kan zijn en welke belemmeringen zij ervaren in hun persoonlijke en maatschappelijk functioneren.

Naar aanleiding van de petitie is er een gesprek gevoerd met de indieners ervan. Uit het gesprek kwam naar voren dat er behoefte is aan een integrale multidisciplinaire zorgstandaard. En dat zij op zoek zijn naar financiële middelen voor de financiering van deze zorgstandaard.

- Gesprek met de indieners: behoefte aan een integrale multidisciplinaire zorgstandaard. + financiële middelen
- Reactie gevraagd van ZiNL, o.a. mogelijkheden plaatsen van onderwerp op meerjarenagenda
- Nivel gaat aanvullend onderzoek naar beschikbaarheid huisartsen
- Etc.

# Stakeholder engagement komt in vele vormen

Bijeenkomsten & agenderen



Het Grote Zorgdebat 2023 wordt mogelijk gemaakt door



# Stakeholder engagement komt in vele vormen

Bijeenkomsten & agenderen

Het **Gro**te **Zorgdebat** 2025  
Dinsdag 21 oktober



Mede mogelijk gemaakt door



# Stakeholder engagement komt in vele vormen

Bijeenkomsten & agenderen

GEZONDHEIDSZORG  
DEBAT 2025

29 SEPTEMBER 2025  
12.00 TOT 13.30 UUR

**MELD JE NU AAN VIA**  
[WWW.GEZONDHEIDSDEBAT2025.NL](http://WWW.GEZONDHEIDSDEBAT2025.NL)

AMGEN Johnson&Johnson MSD

Eric van der Burg  
VVD #5

Harmen Krul  
CDA #5

Jan Paternotte  
D66 #2

Gepresenteerd door

Renze Klamer

Meer kandidaten volgen binnenkort

# Stakeholder engagement komt in vele vormen

Stakeholdermanagement & media

## Zorgveld roept politiek op tempo te maken met formatie



Laura van Elst 30 oktober 2025, 10:02 876 keer gelezen

De zorg kan niet nog een keer 223 dagen wachten op een nieuw kabinet. Dat stellen beroepsvereniging V&VN, belangenorganisatie MIND en UMCNL. Zij roepen de politieke partijen op om snel een kabinet te vormen en de zorg prioriteit te geven.

“De formatie mag niet weer 223 dagen duren, zoals na de vorige verkiezingen. Zo lang kan de zorg niet wachten. Maak snel duidelijke afspraken”, zegt V&VN-voorzitter Bianca Buurman.

“Gezien de close-call-uitslag kán het een lastige formatie worden, maar ik verwacht een politieke wil om er uit te komen.” V&VN roept op snel maatregelen in te voeren die de kwaliteit en toegankelijkheid van zorg behouden. Onder meer met een arbeidsmarktplan, een eind aan overbodige bureaucratie en autonomie. “Laten we met een nieuwe politieke werkelijkheid de stappen zetten naar nieuw zorgbeleid.”

- V&VN
- MIND
- UMCNL

# Stakeholder engagement komt in vele vormen

## Gezamenlijke brief aan de formateur (2024)

### Gezamenlijke brandbrief aan formateur:

#### Grote zorgen over stapeling bezuinigingen op gehandicaptenzorg

- Ieder(in), Lfb, KansPlus, de NVAVG, BPSW, V&VN, NVO, NIP & VGN
- De organisaties delen hun zorgen over de stapeling van bezuinigingen op de zorg voor mensen met een beperking in de komende jaren – gebaseerd op cijfers uit het Hoofdlijnenakkoord (ca. 232 mln voor 2025).
- Aan: Formateur R. van Zwol
- CC: de pers.



De Tweede Kamer  
t.a.v. Bureau Woordvoering Kabinetsformatie  
Postbus 20018  
2500 EA DEN HAAG

Aan: Formateur R. van Zwol,  
G. Wilders, D. Yeşilgöz, P. Omtzigt, C. van der Plas

Afschrift aan:  
Demissionair minister C. Helder  
De vaste commissie voor Volksgezondheid, Welzijn  
en Sport

**DATUM**  
27 mei 2024

**KENMERK**  
B20240527TVU

**BETREFT**  
Reactie op  
hoofdlijnenakkoord

**BIJLAGEN**  
-

**CONTACT**  
Theo van Uum

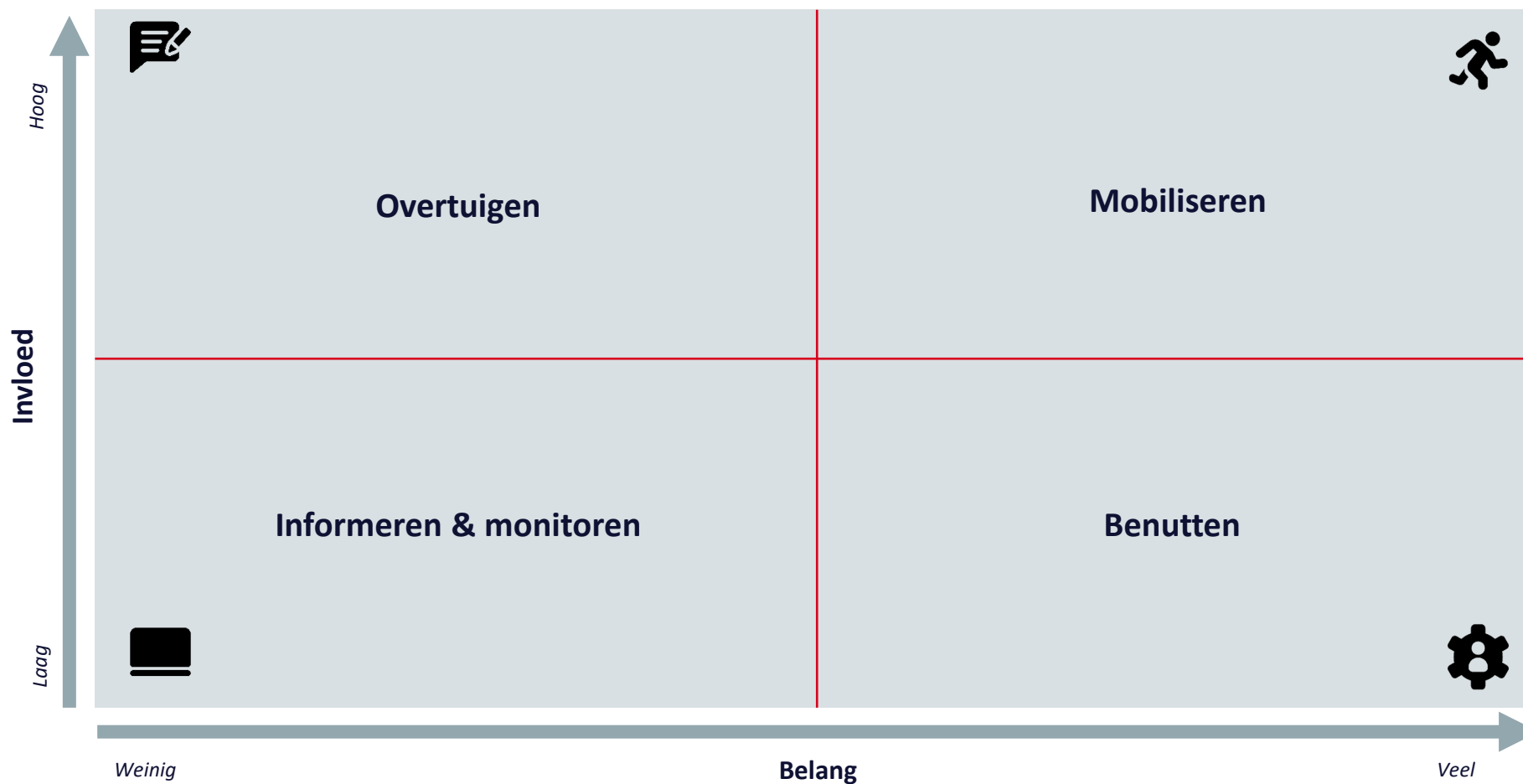
**TELEFOON**  
06-15035170

**E-MAIL**  
thvanuum@vgn.nl

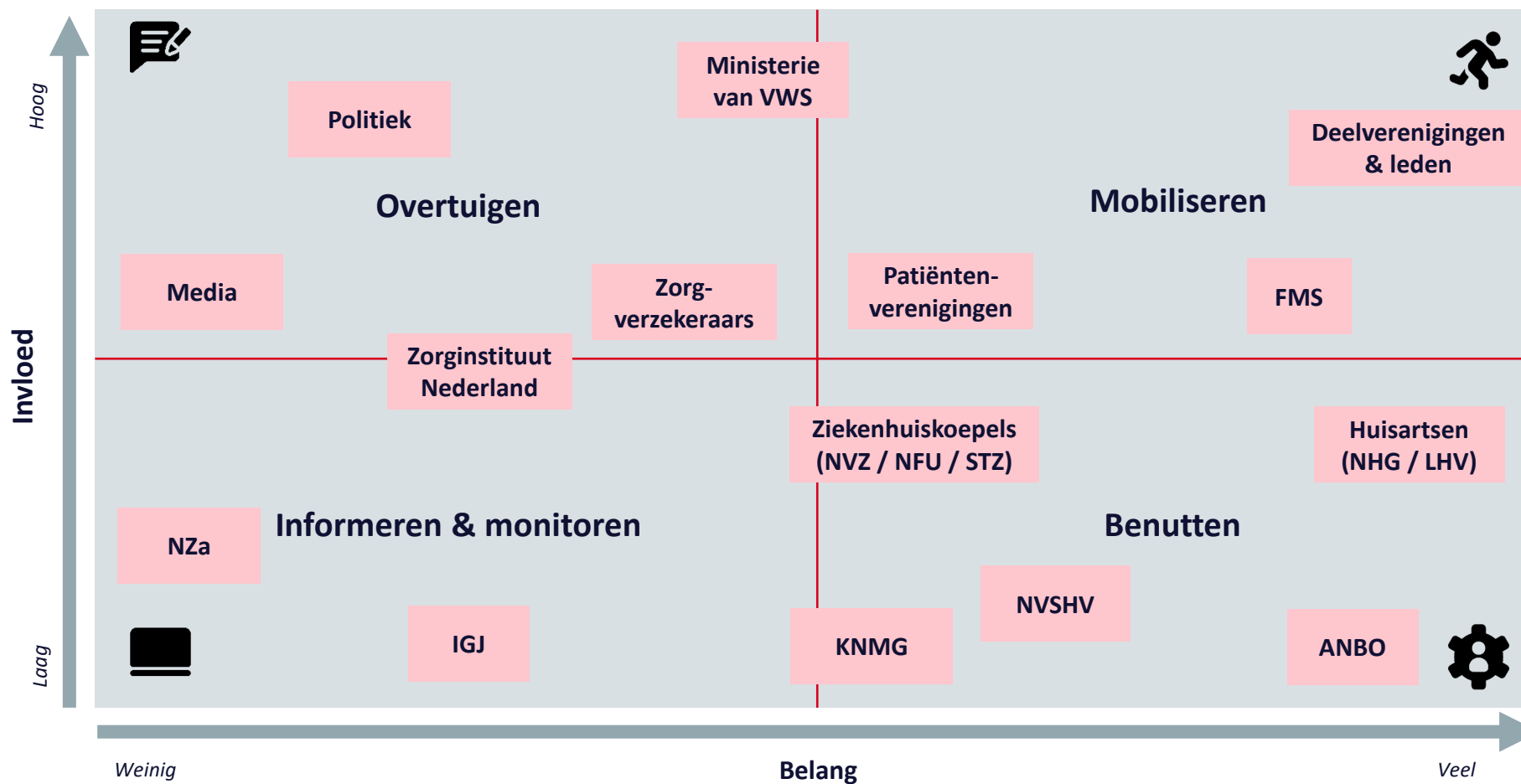
Geachte heer Van Zwol, heer Wilders, mevrouw Yeşilgöz, heer Omtzigt en mevrouw Van der Plas,

Allereerst wil ik u gelukwensen met de totstandkoming van het Hoofdlijnenakkoord 'Hoop, lef en trots'. Hoewel het akkoord zelf geen expliciete aandacht schenkt aan de zorg en ondersteuning voor mensen met een beperking, bevat het een aantal maatregelen dat indirect positieve gevolgen heeft voor mensen met een beperking. Denk aan de maatregelen om te komen tot meer betaalbare woningen. Dit is van belang voor meer inclusie en positief voor mensen die werken in de zorg en behoefte hebben aan een betaalbare woning op de krappe woningmarkt. Uit eerdere overleggen en stemmingen in de Kamer weten we dat mensen met een beperking (lichamelijk, verstandelijk of zintuiglijk) goed in beeld zijn bij de partijen die nu het Hoofdlijnenakkoord hebben opgesteld.

# Tool: mappen van stakeholders



# Voorbeeld: stakeholdermap medische beroepsvereniging



# Aan de slag

---

## **Aan de slag met een eigen stakeholdermap:**

- Vorm groepjes van vier
- Ga gezamenlijk aan de slag met een stakeholdermap voor één van de organisaties
- Bedenk voor welk issue & met welk doel je stakeholders wil benaderen

## **Plenaire bespreking:**

- Aan de hand van één of twee voorbeelden bespreken we inzichten en uitdagingen



# Vragen?

